

Documento de adhesión al Contrato de encomienda de organización de la formación suscrito entre empresas al amparo de la LEY 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, suscrito entre CENTRO DE ESTUDIOS CEBI, S.L. y otras.

D/Dña: _____

con NIF: _____

como Representante Legal de la empresa: _____

con CIF: _____

domiciliada en: _____

municipio: _____

código Postal: _____

provincia: _____

teléfono: _____

e-mail: _____

convenio (número y denominación): _____

código y denominación de la Actividad Principal (CNAE): _____

fecha de creación de la empresa: _____

cuenta de cotización principal (12 dígitos): _____

PYME (SI / NO): _____

existe Representación Legal de los Trabajadores RLT (SI / NO): _____

Plantilla media año anterior _____

Suma casilla 501 TC1 desde OCT-2016 a SEP-2017 ambos inclusive


Declara

Que la empresaestá interesada en su adhesión al contrato suscrito entre .CENTRO DE ESTUDIOS CEBI, S.L., como entidad externa y las empresas que en él se relacionan, para la organización de la formación programada en dichas empresas al amparo de la LEY 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Que conoce el contenido de las condiciones y obligaciones incluidas en el referido contrato.

Que por el presente documento acepta las obligaciones y derechos que en dicho contrato se contienen y se adhiere al mismo desde la fecha de su firma, momento en el que empezará a surtir sus efectos.

Lugar y fecha:

FIRMA (Representante legal de la entidad externa)	FIRMA (Representante legal de la empresa)
	

Contrato de encomienda de organización de la formación suscrito entre empresas al amparo de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

D. JOSE ANTONIO MARTOS ORTIZ con NIF 80006570N como representante legal de CENTRO DE ESTUDIOS CEBI, S.L. con CIF B96158159 y sede social en calle Font de la Cabilda, 6 de Massanassa con código postal 46470 de la provincia de Valencia.

D. JUAN ÁNGEL HERNANDEZ GARCIA con NIF 27459573B como representante legal de OTP – OFICINA TECNICA DE PREVENCIÓN, S.L. con CIF B53200598 y sede social en Polig. Pla de Vallonga, C/ Guillermo Stewart Howie, 22 de Alicante con código postal 03006

D. JUAN ÁNGEL HERNANDEZ GARCIA con NIF 27459573B como representante legal de EUROPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L. con CIF B45532132 y sede social en calle Ronda de Buenavista, 29 de Toledo con código postal 45005

ACUERDAN

Primero. Objeto.

El presente contrato tiene por objeto regular la relación que se establece entre las empresas que van a proporcionar formación a sus trabajadores y la entidad externa que tiene encomendada su organización, de acuerdo con los artículos 9.3 y 12 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral y demás normativa de aplicación, en especial la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, por la que se desarrolla parcialmente el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación.

Segundo. Entidad externa.

A los efectos de este contrato, de acuerdo con lo previsto en el artículo 9.3 y 12 de la Ley 30/2015, las empresas acuerdan encomendar la organización de la formación a la entidad externa CENTRO DE ESTUDIOS CEBI, S.L.

Tercero. Obligaciones de la Entidad Externa.

Serán obligaciones de la entidad, CENTRO DE ESTUDIOS CEBI, S.L. las siguientes:

1. Comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas por las empresas, ante la Administración, a través de los procesos telemáticos implantados por el Servicio Público de Empleo Estatal.
2. Asegurar el desarrollo satisfactorio de las acciones formativas.
3. Asegurar las funciones de seguimiento, control y evaluación de las acciones formativas.
4. Asegurar la adecuación de la formación realizada a las necesidades formativas reales de las empresas.
5. Contratar a entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el Registro Estatal de Entidades de Formación para la impartición de las acciones formativas, salvo en el caso de tratarse de la misma entidad.
6. Facilitar a cada una de las empresas que suscriba el presente contrato la documentación relacionada con la organización, gestión e impartición de las acciones formativas, así como la información necesaria para la correcta aplicación de las bonificaciones por parte de dichas empresas.
7. Someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones públicas competentes y los demás órganos de control, asegurándose de su satisfactorio desarrollo.
8. Todas aquellas obligaciones establecidas en la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, por la que se desarrolla parcialmente el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación, relacionadas con la formación programada por las empresas para las que organiza la formación de sus trabajadores
9. Otras obligaciones que, en su caso, las partes acuerden relacionadas con la planificación de las acciones formativas a realizar, selección de centros de impartición, Permisos Individuales de Formación, programación del calendario de impartición y cualquier otra que contribuya a facilitar el desarrollo de la formación en el empleo.
10. Custodiar el presente contrato manteniéndolo a disposición de los órganos de control competentes, indicados en la normativa vigente así como la restante documentación relacionada con la organización, gestión, e impartición de la formación pueda ser requerida por las Administraciones u órganos de control competentes y por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

Cuarto. Obligaciones de las empresas.

Las empresas que suscriben este contrato tendrán las siguientes obligaciones:

1. Identificar en cuenta separada o epígrafe específico de su contabilidad, bajo la denominación de "formación profesional para el empleo", todos los gastos de las acciones formativas y permisos individuales de formación.
2. Someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control de las Administraciones competentes y los demás órganos de control.
3. Custodiar la documentación relacionada con la organización, gestión e impartición de las acciones formativas facilitada por la entidad externa, de

acuerdo con los modelos puestos a disposición por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

4. Garantizar la gratuidad de las acciones a los participantes de las mismas.
5. Hallarse la empresa al corriente de pago frente Agencia Tributaria y Seguridad Social en el momento de aplicarse las bonificaciones.

Quinto. Costes de organización de la formación.

Estos costes no podrán superar el 10 por ciento del coste de la actividad formativa, si bien podrán alcanzar hasta un máximo del 15 por ciento en caso de acciones formativas dirigidas a trabajadores de empresas que cuenten entre 6 y 9 trabajadores de plantilla y un máximo del 20 por ciento en caso de empresas hasta 5 trabajadores en plantilla.

Sexto. Adhesión de otras empresas.

Las partes acuerdan la posibilidad de que otras empresas se adhieran al presente contrato. A tales efectos, las entidades interesadas suscribirán el correspondiente documento de adhesión. Para ello se delega en la entidad externa la facultad de representar a las empresas en la suscripción de la adhesión de que se trate.

Séptimo. Desistimiento unilateral.

Cualquiera de las empresas que haya suscrito el contrato podrá desistir del mismo con anterioridad a su finalización sin perjuicio de las obligaciones contraídas durante su vigencia.

Lo anterior deberá instrumentarse jurídicamente mediante un documento firmado por las partes.

Octavo. Protección de datos.

Los firmantes del presente contrato garantizarán el cumplimiento de lo establecido en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, asumiendo las obligaciones y responsabilidades que se derivan de la misma y de la suscripción del presente documento.


Todos los datos de carácter personal que se comuniquen por razón del objeto de este contrato tendrán carácter confidencial y serán utilizados exclusivamente para los propósitos del contrato, sin que se puedan aplicar a un fin distinto, ni tampoco comunicarlos, ni siquiera para su mera conservación, a otras personas. Esta obligación se mantendrá vigente incluso después de terminación de la vigencia del contrato, por cualquier razón que fuere.

Las partes adoptarán las medidas de índole técnica y organizativas necesarias que garanticen la seguridad de los datos y evite su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, ya provengan de la acción humana, del medio físico o natural.

Noveno. Entrada en vigor y vigencia del contrato

El presente contrato entrará en vigor el día de su firma por las partes y tendrá una duración indefinida mientras no se produzca un cambio de normativa reguladora y/o hasta su desistimiento.

Lugar y fecha: Massanassa, a 30 de diciembre de 2016

FIRMA CENTRO DE ESTUDIOS CEBI, S.L.	
FIRMA OTP- OFICINA TECNICA DE PREVENCIÓN, S.L.	
FIRMA EUROPREEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L.	